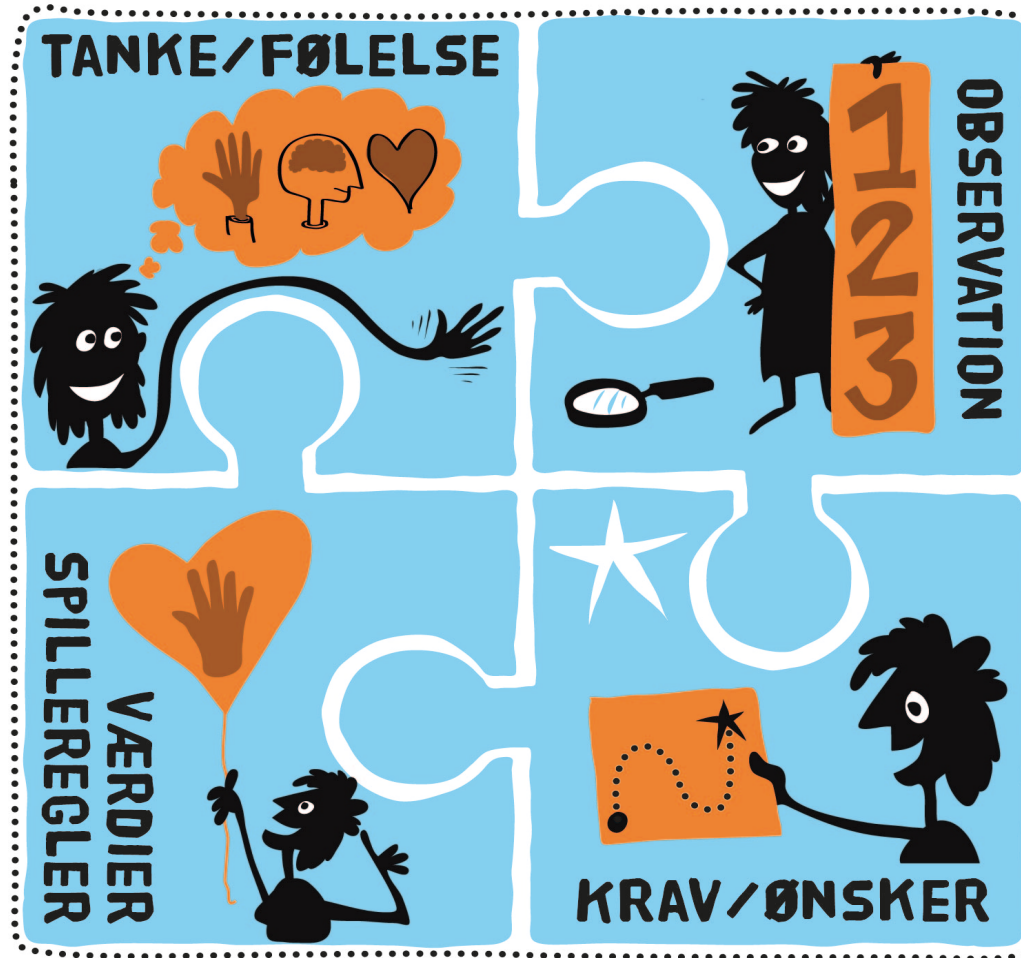


# KLAR TALE



"Arbejdsrelationer & Relationsarbejde - 6 værktøjer til dig der leder mennesker i processer". C. Raymond, Dansk Psykologisk forlag, 2012

# KLAR TALE

## Jeg tænker/føler

Beskriv de tanker du har gjort dig og eventuelle følelser du har mærket om det emne du bringer op

## Jeg observerer

Redegør for de konkrete eksempler, som du har noteret. (For eksempel konkrete dage din medarbejder/kollega er kommet for sent, har afbrudt samtaler, er gået midt i et møde for at tage en telefon etc.)

## Vores værdier er

Beskriv den retning som du mener, at I er blevet enige om at gå. Det kan være konkrete mål I har formuleret, værdier eller spilleregler, som du mener at din medarbejders handlinger er i uoverensstemmelse med

## Jeg stiller krav om

Formuler det ønske, håb eller krav du har og som du mener vil forbedre jeres samarbejde fremover. Og spørg medarbejderen hvilke oplevelser han/hun har omkring jeres samarbejde